

NR. 1: Hjælpspørgsmål til forberedelse af implementering

Relevant for: **LEDER**

Som leder er der mange strategiske overvejelser forud for et KRIGU-forløb, som har stor betydning for udbyttet mens forløbet foregår. Men også for implementeringen af et overordnet kriminalpræventivt fokus i hele organisationen efter et KRIGU-forløb. Det er vigtigt at forberede denne implementeringsproces godt ved at forholde sig til en række relevante spørgsmål i forbindelse hermed.

En model, der kan understøtte implementeringsprocessen, er QIF – Quality Implementation Framework. Nedenstående spørgsmål er dannet med inspiration herfra. Du kan også finde skemaet på www.krigu.sua.rm.dk.

TEMA & SPØRGSMÅL	SVAR
Motivation Hvad er vores motivation for at deltage i et KRIGU-forløb? Hvilke problemstillinger adresserer vi ved deltagelse i et KRIGU-forløb? Hvad forventer vi at opnå ved deltagelse i et KRIGU-forløb?	
Borgerperspektivet Hvordan kan borgernes stemme og borgerperspektivet blive en del af KRIGU-forløbet FØR, UNDER og EFTER?	
Inddragelse af interessenter Vurder hvilke interessenter, der skal informeres eller inddrages i forbindelse med KRIGU-forløbet?	
Ledelsens rolle Hvilke opgaver og ansvarsområder har ledelsen i KRIGU-forløbet? (se evt. hæftet: Til dig, som er leder) Hvordan sikres forankring i botilbuddet? Hvilke tiltag skal eventuelt foretages for at understøtte forandringsparathed i organisationen	
Ressourcer Hvem skal udpeges som facilitatorer (tovholder)? Hvorfor? Hvem skal udpeges som KRIGU-medarbejdere? Hvorfor? Hvilke borgere skal forsøges motiveret? Hvorfor?	

<p>Tilpasning Er der behov for tilpasning af KRIGU-forløbet, så det passer bedre til organisationen eller målgruppen?</p>	
<p>Kompetencer Hvem skal hjælpe KRIGU-medarbejderne med at implementere viden fra KRIGU-forløbet i egen praksis efterfølgende?</p> <p>Vurder hvilken viden, der er behov for i organisationen?</p> <p>Hvordan skal medarbejderne understøttes i at fastholde et kriminalpræventivt fokus?</p>	
<p>Organisationen Hvordan vil vi organisere arbejdet i forbindelse med implementeringen (roller, beslutningsveje, mandat mv.)?</p> <p>Har vi behov for yderligere organisering?</p>	