



Årsplan 2019

Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

Region Midtjylland

Samsøvej 10 A
8382 Hinnerup

Årsplan 2019 er rammesat gennem Region Midtjyllands målbillede, der sætter retningen for de socialfaglige indsatser på socialområdet i Region Midtjylland, som Specialområde Udviklingshæmning og ADHD er en del af.

Målbilledet er et fælles styringsværktøj for alle otte regionale specialområder. Målbilledet har tre strategispor og syv indsatsområder, som tilsammen skal opfylde socialområdets vision om at støtte borgeren til en tilværelse som aktiv medborger med udgangspunkt i den enkelte borgers forudsætninger og ressourcer.

I denne årsplan kan du læse vores beskrivelse af, hvordan vi i Specialområde Udviklingshæmning og ADHD (herefter SUA) ser socialområdets målbillede omsat til konkrete og målbare handlinger, som vi i det kommende år skal arbejde med i vores fem driftsklynger.

Et arbejde, som tager udgangspunkt i SUAs vision, mission og værdistjerne, som bliver præsenteret på de kommende sider sammen med de konkrete handlinger for 2019.

God læselyst.
Områdeledelsen
Februar 2019

Fakta om Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

Specialområde Udviklingshæmning og ADHD er Region Midtjyllands samlede tilbud til voksne borgere med udviklingshæmning. Borgerne har som oftest tillægsdiagnoser eller andre udfordringer, som gør, at de har brug for et specialiseret tilbud.

SUA har 109 døgnpladser og 83 dagtilbudspladser, som er spredt i hele Region Midtjylland.

I Specialområde Udviklingshæmning og ADHD har vi særlig viden om mennesker med udviklingshæmning og dom, udviklingshæmning og misbrug, udviklingshæmning og udadreagerende adfærd, udviklingshæmning og demens samt mennesker med Prader Willi-syndrom. I samarbejde med kommunerne tilrettelægger vi individuelle tilbud, som med udgangspunkt i borgerens ressourcer skaber en udvikling mod en øget selvstændighed.

Vi beskæftiger omkring 300 medarbejdere i vores fem driftsklynger, hvor vi konstant har fokus på at arbejde fagligt og økonomisk ansvarligt med et pædagogisk udgangspunkt i KRAP og på et fundament af neuropædagogik.

Specialområde Udviklingshæmning og ADHD kan du finde her:

- Bygmarken i Hedensted
- Grankoglen i Allingåbro
- Gårdene i Paderup, Randers
- Mosetoft i Viborg
- Nørholm i Herning
- SUAs Sekretariat i Hinnerup.

Vision, Mission og værdier i SUA

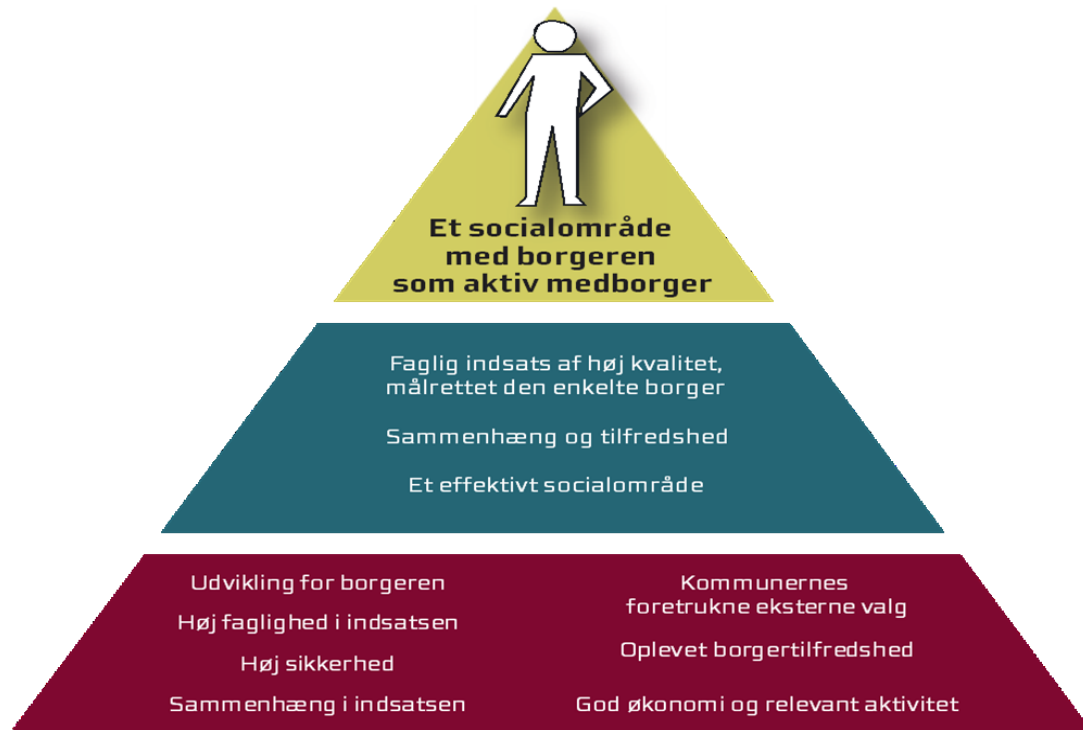


Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

Region Midtjylland

Samsøvej 10 A
8382 Hinnerup

Målbilledet for Region Midtjyllands Socialområde



De tre niveauer viser øverst visionen – "et socialområde med borgeren som aktiv medborger" og nedenfor følger tre strategispor samt syv mål.

Der er knyttet en række indikatorer til målbilledet. Det betyder, at der vil blive målt på arbejdet med målbilledet.

Der vil kvartalsvist blive afrapporteret omkring det samlede socialområde til Regionsrådet. Derudover vil indikatorerne blive brugt som et dialogredskab på driftsmøder mellem det enkelte specialområde og Psykiatri og Socialledelsen.

SUAs årsplan 2019

Indsatsområde: Magtanvendelser

Sammenhæng med målbilledet:

- Høj faglighed i indsatsen
- Høj sikkerhed
- Oplevet borgertilfredshed

Region Midtjyllands Socialområde:

- Vi har fokus på sikkerhed for beboere, personale og omgivelser
- Vi har målrettet fokus på den faglige indsats, også som en forudsætning for sikkerhed
- Vi arbejder systematisk med forebyggelse og opfølgning
- Vi har fokus på borgerens udvikling og trivsel.

Handlinger i SUA

SUA vil forebygge antallet af magtanvendelser ved at fortsætte indsatsen omkring udarbejdelse af hændelsesanalyser af magtanvendelser samt efterfølgende refleksion i personalegrupperne. Sekretariatet understøtter analysen med oplæg til refleksive spørgsmål til hver driftsklynge.

Sådan kommer vi i mål

1. Der arbejdes med hændelsesanalyser efter en magtanvendelse og efterfølgende faglig refleksion i hver driftsklynge.
2. SUA udgiver kvartalsvise rapporter med statistik over magtanvendelsesindberetninger med angivelse af hændelse, tid og sted for hele specialområdet. Hver driftsklynge trækker læring fra data med henblik på forebyggelse af magtanvendelser.
I 2019 tilføres rapporterne yderligere statistik omkring indberetninger af VTC, UTH samt borger-borger vold. Rapporten indeholder refleksive spørgsmål til hver driftsklynge.
3. Alle fastansatte medarbejdere uddannes på ny i Nænsom Nødværge i 2019, som en del af SUAs fagpilot.

Indsatsområde: Datadrevet ledelse

Sammenhæng med målbilledet:

- God økonomi og relevant aktivitet
- Udvikling for borgeren
- Kommunernes foretrukne eksterne valg

Regions Midtjyllands socialområde:

- Vi vil være gode til dokumentation og effektmåling af indsatser
- Vi vil kunne dokumentere sammenhæng mellem ydelse og pris
- Vi vil kunne lave løbende effektivisering og udvikling af vores tilbud på baggrund af vores dokumenterede socialfaglige indsatser.

Handlinger i SUA

Alle driftsklynger arbejder med datadrevet ledelse. Som minimum med dashboardet "Sikker drift". Enkelte driftsklynger arbejder videre med at opsamle data systematisk omkring faglighed ud fra udvalgte indikatorer.

Sådan kommer vi i mål

1. Dashboards er et ledelsesredskab, der skal føre til læring. SUAs driftsklynger vil arbejde med data, analysere mønstre og igangsætte handlinger, der forbedrer driften. Områdeledelsen følger op på driftsmøde med hver driftsklynge.
2. Driftsklyngerne arbejder i videst muligt omfang videre med selv at generere relevant data, der kan være medvirkende til at skabe opmærksomhed og læring i organisationen. Ny viden bringes med på personalemøder efter behov.
3. Alle borgere har et opdateret støttebehovsskema med opdateret takstskema inden 1. juni 2019. Hensigten er at sætte fokus på dette værktøj i dialogen med kommunerne.
4. SUAs kvalitetssikringsprogram med et rul af audits samt handleplaner til opfølgning bidrager til data-generering. I løbet af 2019 udvikles et internt måleredskab, således der kan skabes kvantitativt data ud fra audits kombineret med kvalitativ materiale om kvaliteten på afdelingerne.

Indsatsområde: Sundhed på socialområdet

Sammenhæng med målbilledet:

- Udvikling for borgeren
- Sammenhæng i indsatsen
- Oplevet borgertilfredshed

Region Midtjyllands socialområde:

- Vi vil have fokus på borgerens fysiske og mentale sundhed og støtte op om og iværksætte initiativer i forhold til sund livsstil
- Vi vil understøtte beboernes mulighed for samfundsdeltagelse og inklusion på arbejdsmarkedet
- Vi vil støtte beboere i at være aktive medborgere og aktører i eget liv.

Handlinger i SUA

I SUA arbejdes der mere systematisk omkring at se på det hele menneske. Forstået således, at vi i SUA skal skabe en kultur, hvor den almene sundhedstilstand kommer i fokus.

Der vil være særligt fokus på medicinhåndtering, sundhedsfaglige retningslinjer og sundhedsfaglig dokumentation.

Sådan kommer vi i mål

1. Hver driftsklynge har udarbejdet en implementeringsplan for sundhedsfaglige opgaver henholdsvis tiltag for borgernes sundhedstilstand og strukturelle tiltag. Opfølgning på planen sker løbende i driftsklyngerne. Områdeledelsen følger op på driftsmøder med driftsklyngerne.
2. SUA ansætter i 1. kvartal en sygeplejefaglig konsulent, der skal understøtte praksis omkring borgernes sundhedstilstand.
3. Der etableres samarbejde med eksterne firmaer med henblik på medicingennemgang.
4. Samarbejde med PLO påbegyndes med henblik på at lave aftaler om screening af borgerne, i første omgang i en driftsklynge.
5. Den sygeplejefaglige konsulent skal føre audits på afdelingerne i forhold til tilsynets målepunkter/ Styrelsen for Patientsikkerhed, sundhedsfaglige retningslinjer samt sundhedsfaglig dokumentation.

Indsatsområde: Kompetenceudvikling og rekruttering

Sammenhæng med målbilledet:

- Udvikling for borgeren
- Høj faglighed i indsatsen
- Oplevet borgertilfredshed

Region Midtjyllands socialområde:

- Vi vil levere fagligt højt specialiserede tilbud til borgere med komplekse handicaps og særlige behov
- Vi vil arbejde fokuseret med faglig kompetenceudvikling, styrkelse af vidensgrundlaget og opsamling af ny viden
- Vi vil skabe øget sikkerhed for beboere og medarbejder gennem en solid faglighed blandt socialområdets medarbejdere.

Handlinger i SUA

Rekruttering af nye medarbejdere professionaliseres i SUA.

SUA vil rekruttere mere sundhedsfagligt personale end de foregående år.

Løbende opkvalificering af medarbejdere sker gennem SUAs fagpilot. Grunduddannelsen gennemføres i 2019.

Sådan kommer vi i mål

1. Der indføres mentorforløb ved nyansættelser. Og de medarbejdere, som vælger at stoppe, skal til en afslutnings-samtale.
2. Intern psykolog (konsulent fra Sekretariatet) deltager i udvælgelsen af ansøgere til stillinger i driftsklyngerne efter behov.
3. Alle stillingsopslag skal forbedres. Driftsklyngerne afholder informationsmøder for nye ansøgere efter behov.
4. Alle driftsklynger måles på personaleomsætningen gennem 2019 på løbende driftsmøder.
5. Alle driftsklynger skal ved stillingsledighed vurdere behovet for sundhedsfagligt personale.
6. Nyt fokus på ressourcepersoner i hver driftsklynge, herunder et øget antal. Her er fokus på kompetenceløft og understøttelse af implementeringskraften i organisationen.
7. SUA måler på effekten af medarbejdernes kompetenceudvikling primo og ultimo 2019 ved at sammenligne indplaceringerne i kvalifikationsløssystemet.

Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

Region Midtjylland

Samsøvej 10 A
8382 Hinnerup

Indsatsområde: Sammenhængende indsatser – samarbejde på tværs

Sammenhæng med målbilledet:

- Sammenhæng i indsatsen
- Oplevet borgertilfredshed
- God økonomi og relevant aktivitet

Region Midtjyllands socialområde:

- Vi vil have fokus på koordinering og sammenhæng i indsatsen
- Vi skal styrke dialogen med andre aktører, være åbne for læring fra andre sektorer, også i forhold til nye samarbejdsformer og samarbejdsrelationer
- Vi vil have fokus på samarbejde med borgeren, pårørende/værge og netværk.

Handlinger i SUA

SUA vil indgå i flere forpligtende samarbejder.

Sådan kommer vi i mål

1. Indgå samarbejdsaftaler med sundhedsvæsenet omkring sundhedsydelse til borgerne og dermed kunne mindske udfordringer i sektorovergange.
2. Samarbejde med øvrige specialområder i Region Midtjylland om borgerforløb såvel som specialfaglighed.
3. Samarbejde med misbrugscentre generelt. Samt specifikt samarbejde med Viborg Misbrugscenter samt Metodecentret i projekt om metodeudvikling: Model for adfærdsændring.
4. Øget samarbejde med Jobcentre.
5. Center for Sjældne Sygdomme, Aarhus Universitetshospital.
6. Samarbejde med LEV og ULF.
7. Områdeledelsen følger op på indgåelsen af samarbejdsaftaler i hver driftsklynge på driftsmøder.
- 8.

Indsatsområde: God ledelse og styring på Socialområdet i Region Midtjylland

Sammenhæng med målbilledet:

- God ledelse og styring er forudsætningen for, at målbilledet på socialområdet omsættes, og de valgte indsatsområder i årsplan 2019 implementeres

Region Midtjyllands Socialområde:

- Vi vil være bedre til at omsætte strategi på papir til handling i praksis
- Vi vil sikre god organisatorisk sammenhængskraft gennem god ledelse på alle niveauer.

Handlinger i SUA

Udvikling af ledernes personlige lederskab

Udvikling af øget implementeringskraft.

Sådan kommer vi i mål

1. Alle lederne skal udarbejde "sit personlige lederskab", som også skal tage udgangspunkt i RM ledelsesgrundlag.
2. Driftsklyngeledelserne skal udarbejde team-normer for den lokale ledelse.
3. Såvel det personlige lederskab og team-normer skal præsenteres for medarbejderne, således ledelsesgrundlaget er kendt for medarbejderne.
4. Lederne skal introduceres til forbedringsarbejde. Dette er et led i udviklingen af implementeringskraften i SUA.
5. I 2019 starter opkvalificering af ledere og nøglepersoner i forbedringsarbejde med henblik på at styrke implementeringskraften. To ledere og to konsulenter starter på forbedringsagentuddannelsen og arbejder sideløbende med to forbedringsprojekter.

Afslutning

I Specialområde Udviklingshæmning og ADHD følges der løbende op på Årsplanen i LMU samt på SUA ledelsesmøder.

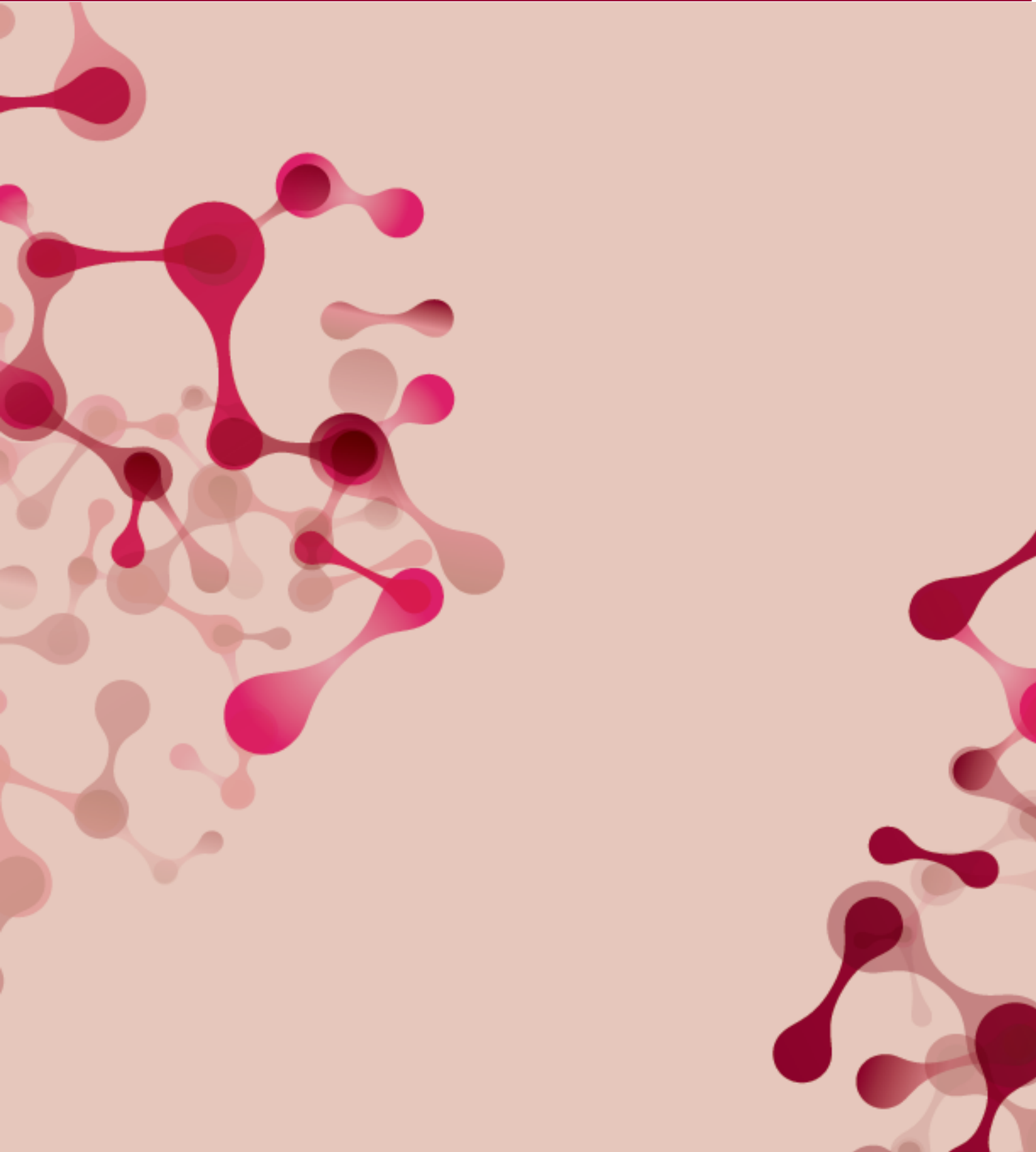
2019 bliver året, hvor det regionale specialområde har særligt fokus på kompetenceudvikling i hvert af de otte specialområders fagpiloter. SUA har færdigudviklet et modul, som er grunduddannelse i SUAs fagpilot.

Alle fastansatte i SUA skal gennemføre grunduddannelsen, som er på 10 dage, i løbet af 2019. Der er derfor planlagt et stort kompetenceløft i organisationen, hvor kendt viden og ny viden er noget, som vi er fælles om.

Formålet er klart – og det er vedvarende at kunne forbedre praksis til gavn for vores borgere.

Endeligt arbejder hver af SUAs driftsklynger videre med mindsettet i SUAs vision, mission og værdier – som udgør grundlaget for mødet med SUAs borgere. Hver driftsklynge har lokale tilføjelser til SUAs årsplan, som skal implementeres med start i 2019.

Den samlede årsplan er blevet til gennem udvikling og målformulering i hver afdeling i driftsklyngerne samlet til fælles plan, som vi har gode forventninger til.



Specialområde Udviklingshæmning og ADHD

Region Midtjylland

Samsøvej 10 A

8382 Hinnerup